

## Informativa segnalazioni UNI/PdR 125:2022

**Da:** CAAB spa

**A:** TUTTI GLI STAKEHOLDERS

Con la presente comunicazione si tiene ad informare tutti gli stakeholders sulle modalità di segnalazione per chiunque ravvisi una violazione. Può segnalarlo attraverso le seguenti modalità:

- tramite e-mail compilando il form presente sul sito internet <https://caabspa.whistleblowing.it/#/>
- tramite una lettera inserita nella cassetta interna collocata nella sede aziendale in *Via Paolo Canali 16, 40127 Bologna (BO)*, che sarà raccolta dal referente molestie e mobbing individuato nella figura del Direttore Generale Alessandro Bonfiglioli.

La segnalazione è delimitata ai seguenti argomenti:

- Abuso fisico o verbale,
- Abuso digitale (molestia),
- Mobbing e non inclusività,
- Discriminazione (di genere, di razza, di religione, di orientamento sessuale, etc.),
- Utilizzo di linguaggio non appropriato.

La segnalazione anonima, al fine di poter essere presa in carico dal comitato guida deve essere circostanziata e deve essere limitata alle tematiche sopra elencate. Il referente delle molestie e mobbing provvederà poi a verificare la veridicità delle segnalazioni, anche attraverso eventuali interviste dirette alla persona o/e colleghi, volte ad individuare eventuali episodi discriminatori.

Entro 30 giorni dalla ricezione della segnalazione, il comitato provvederà a dare risposta direttamente al firmatario della segnalazione (in caso di segnalazione non anonima), o tramite le modalità internamente definite (se in forma anonima).

Il comitato guida garantisce che in fase di definizione delle azioni correttive e preventive per il rimedio della problematica segnalata prenderà in considerazione, per quanto legalmente e professionalmente possibile, le misure più favorevoli nei confronti del segnalante ed, inoltre, si impegna, attraverso la formazione e sensibilizzazione del personale e di tutte le parti interessate, a rendere tale strumento un mezzo efficace ed attivo con cui la stessa Organizzazione possa migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere contrastando ogni forma di discriminazione.

LA DIREZIONE